

Mobiliser ses équipes vers la réussite

PARCOURS
LEADERSHIP

DATES 2020

2 JUIN
10 JUIN

DURÉE

2 DEMI-JOURNÉE - 7H

PRIX (pour les détails sur les prix, voir page 18)

EN CLASSE - 995 \$
EN ENTREPRISE - 2 500 \$ ET +

ACCREDITATIONS

BARREAU DU QUÉBEC
CRHA

UNITÉS D'ÉDUCATION CONTINUE (UÉC)

0.7

Objectifs

- Saisir les facteurs favorisant des relations positives
- Comprendre le lien entre bien-être, efficacité personnelle et performance d'équipe
- Intégrer ces notions dans la gestion quotidienne d'une équipe

S'adresse aux

- Dirigeants, gestionnaires, chefs d'équipe de milieux institutionnels et d'affaires ou tout professionnel souhaitant améliorer le fonctionnement de son équipe afin de favoriser tant le bien-être au travail que la productivité.

Méthodologie

- Une méthode pédagogique unique axée sur des cas pratiques et des techniques concrètes, incluant un débrief rappelant les notions apprises. Suivi personnalisé possible avec les formateurs.
- Formation dont l'admissibilité a été confirmée par le Barreau du Québec aux fins de la formation continue obligatoire, pour une durée de 5,50 heures.

Formation donnée par

- Rose-Marie Charest, Psychologue et conférencière

Programme complet

Dynamique interpersonnelle au travail

- Faire la distinction entre la personne et le rôle qu'elle joue
- Comprendre la dynamique des pouvoirs explicites (hiérarchie organisationnelle) et implicites (attitudes et comportements)
- Saisir la différence entre collaboration, saine compétition et rivalité toxique

Leadership efficace

- Devenir un leader compétent dans son domaine et un modèle relationnel
- Déconstruire les clichés
- Établir un cadre éthique et crédible

Répartition des responsabilités

- Créer un projet commun: la responsabilité du gestionnaire
- Valoriser les attitudes positives: la responsabilité des collègues
- S'affirmer plutôt que se plaindre: la responsabilité de l'employé
- Étude de cas

Mécanismes de communication en situation difficile

- Cultiver un bon climat de travail
- Identifier les changements à apporter quand le climat se gâte
- Diriger la résolution de problèmes
- Étude de cas